

CHANGE MANAGEMENT

Wie Mitarbeiter „auf Kurs“ gebracht werden und wie Manager mit Widerstand umgehen

Vortragsinhalt

In der Dynamik von heute wird von Managern erwartet, dass sie Veränderungsprozesse innerhalb des Unternehmens erfolgreich implementieren können. Im Gegensatz dazu zeigen Studien, dass die meisten Manager über ungenügendes Wissen und Methodik zur Umsetzung von Change verfügen. Dr. Edlund entwickelte und begleitete in den letzten 15 Jahren eine Vielzahl von Transformationsprojekten wie z.B. Restrukturierung, Kosteneinsparungen, Outsourcing, Post Merger Integration, IT-Veränderungen oder strategische Neuordnung.

Ihr Nutzen

In seinem Vortrag erklärt Dr. Edlund an Hand von Best Practice Fällen aus den vergangenen 20 Jahre Change-Beratung, wie Change Management von der Systematik her angegangen werden muss und wie Manager den Spagat schaffen, möglichst viele Mitarbeiter einzubinden und dabei gleichzeitig auf Zielkurs zu bleiben

Sprache

Deutsch - Englisch

Dauer

45/60/90 Minuten

Teilnehmer

20 - 1.000 Personen

Weitere Informationen

finden Sie auf unserer Webseite:

www.DrLeadership.com

oder rufen Sie uns einfach an:

+49 30 609817930

JAN ROY EDLUND
DR. LEADERSHIP



Office Zürich

HRI AG
Seestrasse 25
CH-8702 Zollikon-Zürich

Office Berlin

HRI AG
Platz vor dem Neuen Tor
D-10115 Berlin